



ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН
БАШКАРУЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЈӨП

г. Горно-Алтайск

[О предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Алтай с числом жителей до 50 тысяч человек]

В соответствии с подпунктом «а» пункта 5 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, являющихся приложением № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2021 № 1661, Правительство Республики Алтай **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Алтай с числом жителей до 50 тысяч человек, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Определить Министерство молодежной политики и спорта Республики Алтай уполномоченным исполнительным органом Республики Алтай на заключение договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Алтай с числом жителей до 50 тысяч человек, и на предоставление таких выплат.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Алтай Сумина А.Г.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

Председатель Правительства
Республики Алтай

**Порядок
предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы
физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в
населенные пункты Республики Алтай с числом жителей до 50 тысяч человек**

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Алтай с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – Порядок), из республиканского бюджета Республики Алтай (далее – республиканский бюджет), в том числе за счет средств федерального бюджета, предоставленных в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, являющимися приложением № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. № 1661, в целях восполнения вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в Республике Алтай (далее соответственно – единовременная компенсационная выплата, работники сферы физической культуры и спорта, Правила).

2. Термины и понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в том же значении, что и в Правилах.

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работникам сферы физической культуры и спорта в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в республиканском бюджете Министерству молодежной политики и спорта Республики Алтай (далее – Министерство) на соответствующий финансовый год.

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно в размере 1 млн рублей работникам сферы физической культуры и спорта, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывшим (переехавшим) на работу в населенный пункт Республики Алтай с числом жителей до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Алтай, а также заключившим с Министерством и организацией физической культуры и спорта договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – Перечень) и соответствующему условиям, указанным в части 11 настоящего Порядка.

Работники сферы физической культуры и спорта - получатели единовременной

компенсационной выплаты самостоятельно определяют направления ее расходования.

2. Порядок формирования перечня вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Алтай

5. Перечень формируется Министерством исходя из потребности Республики Алтай в замещении вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта (далее - вакантная должность) на основании заявок, представленных руководителями подведомственных Министерству организаций и главами муниципальных образований в Республике Алтай с учетом примерного перечня должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (программного реестра должностей), утверждаемого Министерством спорта Российской Федерации, и в течение 5 рабочих дней, следующих со дня его формирования направляется на утверждение в Правительство Республики Алтай.

6. Перечень утверждается Правительством Республики Алтай в форме распоряжения Правительства Республики Алтай.

7. Министерство размещает актуальный Перечень на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - официальный сайт) в течение 5 рабочих дней, следующих со дня его утверждения.

8. Вакантные должности работников сферы физической культуры и спорта, включаемые в Перечень, должны иметь продолжительность существования не менее 6 месяцев на дату подачи заявки Правительства Республики Алтай в Министерство спорта Российской Федерации о предоставлении субсидии в соответствии с Правилами.

3. Порядок проведения отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат

9. В целях проведения отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат (далее соответственно - отбор, претендент) Министерство размещает на официальном сайте информацию о сроках проведения отбора (далее - информация).

10. Претендент в срок, указанный в информации, представляет для участия в отборе в Министерство следующие документы (далее - документы):

- 1) заявку по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку;
- 2) копии документа, удостоверяющего личность претендента;
- 3) копию документов об образовании и (или) о квалификации, подтверждающих наличие у претендента среднего профессионального или высшего образования в сфере физической культуры и спорта;
- 4) копии документа, подтверждающего уровень квалификации;
- 5) копии трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые);
- 6) копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом

органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

7) копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (СНИЛС);

8) копию документа, подтверждающего изменение фамилии (имени, отчества (при наличии));

9) копию свидетельства о заключении брака (при наличии);

10) копии свидетельств о рождении детей (при наличии);

11) копии документов о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и (или) иному учебному предмету (при наличии);

12) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

13) согласие претендента на обработку персональных данных по форме, утвержденной правовым актом Министерства;

14) согласие о готовности переезда и трудоустройства в населенные пункты Республики Алтай с числом жителей до 50 тысяч человек по форме, утвержденной правовым актом Министерства.

11. К заявке претендент вправе по собственной инициативе дополнительно представить следующие документы:

1) копии документов, подтверждающих наличие региональных, ведомственных и (или) государственных наград (при наличии);

2) копии документов, подтверждающих наличие ученой степени в соответствии с профилем деятельности (при наличии).

12. Документы, указанные в подпунктах 1-11 пункта 10 и пункте 11 настоящего Порядка, представляются с предъявлением оригинала или заверенные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13. Претендент на дату подачи заявки на отбор должен соответствовать следующим условиям:

1) возраст до 55 лет включительно;

2) наличие у претендента среднего профессионального или высшего образования в сфере, соответствующей вакантной должности, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

3) наличие обязательства по трудоустройству в организацию физической культуры и спорта, подведомственную Министерству или органу местного самоуправления муниципального образования в Республике Алтай, на вакантную должность работника сферы физической культуры и спорта, включенную в Перечень, на полную ставку заработной платы;

4) отсутствие в трудовой книжке записи и (или) в сведениях о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке, информации об увольнении по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6 и 8 статьи 81, пунктами 1 и 2 статьи 336, статьи 348¹¹⁻¹ Трудового кодекса Российской Федерации;

5) отсутствие ограничений, предусмотренных частью 2 статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации;

6) стаж работы по заявленной вакантной должности не менее 3 лет за последние 10 лет, за исключением случая, предусмотренного частью 14 настоящего Порядка;

7) претендент не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием».

14. На единовременную компенсационную выплату может претендовать работник сферы физической культуры и спорта после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации при его трудоустройстве на работу в организацию физической культуры и спорта, расположенную в месте его проживания (в населенном пункте Республики Алтай с числом жителей до 50 тысяч человек).

15. Претендент может подать не более трех заявок на отбор.

16. В случае одновременной подачи более одной заявки на отбор претендент указывает приоритетность вакантной должности.

17. Претендент несет ответственность за достоверность и полноту сведений, содержащихся в представленных документах на отбор.

18. Документы, указанные в пунктах 10 и 11 настоящего Порядка, представляются претендентом в Министерство нарочно или почтовым отправлением с уведомлением о вручении и описью вложения.

19. Документы, представленные позже срока, предусмотренного пунктом 7 настоящего Порядка, Министерством не рассматриваются.

20. Документы, указанные в пунктах 10 и 11 настоящего Порядка, регистрируются Министерством в день их поступления в Министерство с указанием даты и времени их поступления в журнале регистрации заявок на участие в отборе.

21. Министерство в течение 5 рабочих дней, следующих со дня окончания приема документов, осуществляет их рассмотрение и принимает решение о приеме документов по основанию, предусмотренному пунктом 22 настоящего Порядка либо об отказе в приеме документов по основанию, предусмотренному пунктом 23 настоящего Порядка.

22. Основанием для принятия Министерством решения о приеме документов является предоставление документов.

23. Основанием для принятия Министерством решения об отказе в приеме документов является непредставление документов.

24. Документы, в отношении которых Министерством принято решение о приеме документов (далее - принятые документы), в течение 5 рабочих дней, следующих со дня принятия Министерством, направляет документы на рассмотрение в региональную экспертную комиссию (далее - комиссия).

25. Состав и положение о работе комиссии утверждается правовым актом Министерства и размещается на официальном сайте в течение 3 рабочих дней, следующих со дня их утверждения.

26. Комиссия в течение 20 рабочих дней, следующих со дня поступления документов, проводит их оценку в соответствии с критериями отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта согласно Приложению № 2 к настоящему Порядку.

27. Итоговый балл претендента определяется путем суммирования баллов по каждому критерию.

28. В случае наличия 2-х и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в Перечень, комиссия включает в список претендента, набравшего наибольшее количество баллов на соответствующую вакантную должность. При равном количестве баллов победителем признается претендент, чьи документы зарегистрированы ранее по дате и времени.

29. При получении претендентом наибольшего количества баллов по нескольким вакантным должностям комиссия включает в список претендента исходя из вакантной должности, приоритетность которой указана в заявке на отбор.

В случае подачи на вакантную должность только одной заявки претендент включается в список при условии допуска его к участию в отборе.

30. По результатам оценки в соответствии с итоговым баллом комиссией формируется список победителей отбора - получателей единовременной компенсационной выплаты (далее соответственно - список, победители отбора, получатели единовременной компенсационной выплаты), который утверждается решением комиссии.

31. Решение комиссии оформляется протоколом заседания комиссии, который подписывается председателем комиссии и членами комиссии (далее - Протокол).

32. Министерство проводит дополнительный отбор, в случае если получателями единовременной компенсационной выплаты, включенными в список, не заключены трудовые договоры с организациями физической культуры и спорта.

33. Протокол направляется комиссией в Министерство в течение 5 рабочих дней, следующих со дня его подписания всеми членами комиссии.

34. Министерство в течение 5 рабочих дней, следующих со дня получения протокола, размещает его на официальном сайте и принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты получателям.

35. Решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты получателям утверждается правовым актом Министерства.

36. Министерство в течение 5 рабочих дней, следующих со дня утверждения правового акта, указанного в пункте 35 настоящего Порядка, размещает его на официальном сайте и уведомляет получателей единовременной компенсационной выплаты о принятом решении посредством почтового отправления, или электронной связи, или иным способом, обеспечивающим получение уведомления.

4. Предоставление единовременной компенсационной выплаты

37. Получатель единовременной компенсационной выплаты в срок не позднее 1 сентября года, в котором проводился отбор, заключает трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на замещение вакантной должности, указанной им в заявке на отбор, на условиях полного рабочего дня (далее - трудовой договор).

38. В случае, если получатель единовременной компенсационной выплаты, не заключил трудовой договор в срок, установленный в пункте 37 настоящего Порядка, он считается уклонившимся от заключения трудового договора и исключается из

списка.

В случае, указанном в абзаце первом настоящего пункта, трудовой договор заключается со следующим по рейтингу победителем отбора не позднее 10 рабочих дней со дня истечения срока, указанного в пункте 37 настоящего Порядка, для заключения трудового договора.

39. При заключении трудового договора работник сферы физической культуры и спорта принимает следующие обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в республиканский бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта;

3) возратить в республиканский бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) возратить в республиканский бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей.

40. Работник сферы физической культуры и спорта, включенный в список и заключивший трудовой договор с организацией физической культуры и спорта, не позднее 5 рабочих дней, следующих со дня заключения трудового договора, направляет посредством почтового отправления или нарочно в Министерство заявление о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, утвержденной приказом Министерства.

41. Организация физической культуры и спорта в течение 3 рабочих дней, следующих со дня начала получателем единовременной компенсационной выплаты трудовой деятельности в организации направляет в Министерство уведомление о начале трудовой деятельности и проект договора о предоставлении единовременной

компенсационной выплаты, подписанный получателем единовременной компенсационной выплаты и директором организации физической культуры и спорта, и заверенный печатью директора спортивной организации (при наличии).

42. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается между Министерством, организацией физической культуры и спорта, с которой получателем единовременной компенсационной выплаты заключен трудовой договор, и получателем единовременной компенсационной выплаты в 3 экземплярах в течение 10 рабочих дней со дня регистрации Министерством документов, указанных в пункте 41 настоящего Порядка. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается по форме, утвержденной приказом Министерства.

43. Один экземпляр подписанного договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты направляется Министерством в течение 5 рабочих дней со дня его подписания заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу фактического места жительства получателя единовременной компенсационной выплаты, указанному им в договоре, или вручается под роспись, один экземпляр в адрес организации физической культуры и спорта, один экземпляр хранится у Министерства.

44. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет получателя единовременной компенсационной выплаты, открытый в кредитной организации и указанный в заявлении, осуществляется Министерством в течение 10 рабочих дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

45. В случаях, предусмотренных подпунктами 2-4 пункта 39 настоящего Порядка, единовременная компенсационная выплата подлежит возврату работником сферы физической культуры и спорта в республиканский бюджет в течение 30 календарных дней со дня расторжения (прекращения) трудового договора.

46. В случае невозврата работником сферы физической культуры и спорта единовременной компенсационной выплаты в срок, указанный в пункте 45 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в республиканский бюджет, в судебном порядке.

Приложение 1

к Порядку предоставления единовременных компенсационных
выплат работникам сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) па работу в населенные пункты
Республики Алтай с числом жителей до 50 тысяч человек

ФОРМА

Министерство молодежной политики и
спорта Республики Алтай

от _____
фамилия, имя, отчество (при наличии)

адрес регистрации:

с указанием индекса

адрес фактического проживания:

с указанием индекса

Контактные данные:

Телефон _____

Электронная почта _____

при наличии

Заявка

на участие в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты
работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на
работу в населенные пункты Республики Алтай с числом жителей до 50 тысяч человек

Прошу допустить меня _____
фамилия, имя, отчество (при наличии) претендента)

паспорт: серия _____ номер _____, выданный

(кем, когда выдан)

или реквизиты иного документа, признаваемого в соответствии с законодательством
Российской Федерации документом, удостоверяющим личность)

для участия в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты
работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на
работу в населенные пункты Республики Алтай с числом жителей до 50 тысяч

человек.

Наименование вакантной должности: _____

Является приоритетной в случае подачи более одной заявки

Наименование организации физической культуры и спорта: _____

Наименование населенного пункта Республики Алтай с числом жителей до 50 тысяч человек: _____

С Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Алтай с числом жителей до 50 тысяч человек ознакомлен(а) и согласен(на).

В случае успешного прохождения отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Алтай с числом жителей до 50 тысяч человек, гарантирую, что при заключении трудового договора приму на себя обязательства, предусмотренные пунктом 39 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Алтай с числом жителей до 50 тысяч человек.

К заявке прилагаю следующие документы:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____

Достоверность и полноту указанных сведений подтверждаю « _____ »г.

(подпис)

(расшифровка подписи)

Приложение 2

к Порядку предоставления единовременных
компенсационных выплат работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в
населенные пункты Республики Алтай с числом жителей
до 50 тысяч человек

Критерии отбора

на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам
сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу
в населенные пункты Республики Алтай с числом жителей до 50 тысяч человек

№ п/п	Наименование критерия отбора	Значение критерия отбора	Баллы, присваиваемые по критерию
1	2	3	4
1.	Наличие образования в сфере, соответствующей замещаемой должности и отвечающей квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и(или) профессиональных стандартах	наличие высшего профессионального образования, уровня специалитета, либо магистратуры	5
		наличие высшего профессионального образования, уровня бакалавриата	4
		наличие среднего профессионального образования	3
2.	Наличие диплома с отличием о среднем профессиональном или высшем образовании в сфере, соответствующей вакантной должности	да	2
		нет	0
3.	Наличие дополнительной подготовки по направлению профессиональной деятельности	за последние 3 года	3
		более чем за последние 3 года	1
4.	Окончание обучения в текущем году (год проведения отбора) в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования	да	4
		нет	0

5.	Наличие квалификационной категории по одной из должностей: «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель», «тренер», «старший тренер», «инструктор-методист», «старший инструктор-методист» при трудоустройстве на соответствующие должности	высшая	5
		первая	3
1	2	3	4
6.	Наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности	да	2
		нет	0
7.	Общий стаж в сфере физической культуры и спорта	свыше 15 лет	4
		от 10 до 15 лет	3
		от 5 до 10 лет	2
		от 3 до 5 лет	1
8.	Общий стаж работы по вакантной должности	свыше 10 лет	5
		от 5 до 10 лет	4
		от 3 до 5 лет	3
9.	Наличие государственных и ведомственных наград в сфере физической культуры и спорта	да	5
		нет	0
10.	Наличие наградных документов (почетные грамоты, сертификаты, дипломы, награды), подтверждающих участие в общественной деятельности организации	количество наградных документов свыше 10 штук	3
		количество наградных документов от 5 до 10 штук	2
		количество наградных документов от 3 до 5 штук	1