



КонсультантПлюс

**Постановление Правительства Республики
Алтай от 27.11.2025 N 309**

**"О предоставлении единовременных
компенсационных выплат работникам сферы
физической культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные
пункты Республики Алтай с числом жителей до
50 тысяч человек"**

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 20.04.2026

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 ноября 2025 г. N 309

О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ СФЕРЫ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА, ПРИБЫВШИМ (ПЕРЕЕХАВШИМ) НА РАБОТУ В НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ С ЧИСЛОМ ЖИТЕЛЕЙ ДО 50 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК

В соответствии с [подпунктом "а" пункта 5](#) Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, являющихся приложением N 20 к государственной программе Российской Федерации "Развитие физической культуры и спорта", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. N 1661, Правительство Республики Алтай постановляет:

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#) предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Алтай с числом жителей до 50 тысяч человек.

2. Определить Министерство молодежной политики и спорта Республики Алтай уполномоченным исполнительным органом Республики Алтай на заключение договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Алтай с числом жителей до 50 тысяч человек, и на предоставление таких выплат.

3. Настоящее Постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

Председатель Правительства
Республики Алтай
А.С.ПРОКОПЬЕВ

Утвержден
Постановлением
Правительства Республики Алтай
от 27 ноября 2025 г. N 309

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ СФЕРЫ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА, ПРИБЫВШИМ

(ПЕРЕЕХАВШИМ) НА РАБОТУ В НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ С ЧИСЛОМ ЖИТЕЛЕЙ ДО 50 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает **правила** предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Республики Алтай с числом жителей до 50 тысяч человек, из республиканского бюджета Республики Алтай (далее - республиканский бюджет), в том числе за счет средств федерального бюджета, предоставленных в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, являющимися приложением N 20 к государственной программе Российской Федерации "Развитие физической культуры и спорта", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2021 г. N 1661, в целях восполнения вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в Республике Алтай (далее соответственно - единовременная выплата, Правила).

2. Термины и понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в том же значении, что и в Правилах.

3. Единовременная выплата предоставляется работникам сферы физической культуры и спорта в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в республиканском бюджете Министерству молодежной политики и спорта Республики Алтай (далее - Министерство) на соответствующий финансовый год.

4. Единовременная выплата предоставляется однократно в размере 1 млн рублей работнику сферы физической культуры и спорта, являющемуся гражданином Российской Федерации, имеющему высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт в Республике Алтай с числом жителей до 50 тысяч человек и заключившему трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Республики Алтай, а также заключившим с Министерством и организацией физической культуры и спорта договор о предоставлении единовременной выплаты (далее соответственно - Перечень, должность, договор).

Единовременная выплата может предоставляться работнику сферы физической культуры и спорта при его трудоустройстве на работу в организацию физической культуры и спорта, расположенную в месте его проживания (в населенном пункте с числом жителей до 50 тыс. человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

II. Порядок проведения отбора претендентов на право получения единовременных выплат

5. В целях проведения отбора претендентов на право получения единовременных выплат (далее соответственно - отбор, претендент) Министерство размещает на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информацию о сроках проведения отбора, сроках приема документов, предусмотренных [пунктом 6](#) настоящего Порядка (далее соответственно - официальный сайт, информация, документы).

6. Претендент в срок приема документов представляет для участия в отборе в Министерство следующие документы:

1) заявку на участие в отборе по форме, утвержденной правовым актом Министерства (далее - заявка);

2) копию документа, удостоверяющего личность гражданина Российской Федерации, в соответствии с федеральным законодательством;

3) копию документов об образовании и (или) о квалификации, подтверждающих наличие у претендента среднего профессионального или высшего образования в сфере физической культуры и спорта;

4) копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном федеральным законодательством порядке (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые);

5) копию документа, подтверждающего изменение фамилии (имени, отчества) (при наличии);

6) копии документов о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и (или) иному учебному предмету (при наличии);

7) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

8) согласие на обработку персональных данных, оформленное в соответствии с федеральным законодательством;

9) трудовой договор, заключенный в срок не позднее 1 сентября года, в котором проводится отбор, с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовых функций на должности, включенной в Перечень (далее - трудовой договор).

7. Документы представляются претендентом в Министерство почтовым отправлением через организацию федеральной почтовой связи или нарочно с описью вложения с предъявлением оригинала или заверенные в порядке, установленном федеральным законодательством.

8. Претендент несет ответственность за достоверность сведений, содержащихся в представленных документах.

9. Документы регистрируются Министерством в день их поступления в Министерство с указанием даты и времени их поступления в журнале регистрации заявок, форма которого определяется правовым актом Министерства.

10. Министерство в течение 3 рабочих дней, следующих со дня окончания срока приема документов, направляет документы на рассмотрение в Комиссию по рассмотрению заявок (далее - комиссия).

Состав и положение о работе комиссии утверждаются правовым актом Министерства и размещаются на официальном сайте в течение 3 рабочих дней, следующих со дня их утверждения.

11. Комиссия в течение 15 рабочих дней, следующих со дня поступления документов, рассматривает их и составляет список претендентов на право получения единовременной выплаты (далее - список претендентов).

В список претендентов включаются претенденты, предоставившие документы в соответствии с [пунктом 7](#) настоящего Порядка, и соответствующие условиям, предусмотренным [пунктом 4](#) настоящего Порядка.

12. Список претендентов оформляется протоколом заседания комиссии, который подписывается всеми членами комиссии, участвующими в заседании (далее - протокол).

13. Протокол направляется комиссией в Министерство в течение 3 рабочих дней, следующих со дня его подписания.

14. Министерство в течение 5 рабочих дней, следующих со дня получения протокола, размещает его на официальном сайте и принимает решение о предоставлении единовременной выплаты претендентам, включенным в список претендентов, которое утверждается правовым актом Министерства (далее соответственно - решение о единовременной выплате, получатель).

15. Министерство в течение 3 рабочих дней, следующих со дня принятия решения о единовременной выплате, размещает его на официальном сайте и уведомляет получателя, организацию физической культуры и спорта, с которой получателем заключен трудовой договор (далее - организация), о принятии решения о единовременной выплате посредством почтового отправления с уведомлением о вручении через организацию федеральной почтовой связи.

III. Предоставление единовременной выплаты

16. Организация в течение 3 рабочих дней, следующих со дня получения решения о единовременной выплате, направляет в Министерство проект договора, подписанный получателем, организацией и заверенный печатью организации в 3 экземплярах заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении через организацию федеральной почтовой связи или нарочно.

17. Договор подписывается Министерством в течение 3 рабочих дней, следующих со дня его поступления в Министерство.

18. Министерство в течение 3 рабочих дней, следующих со дня подписания договора, направляет заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении через организацию федеральной почтовой связи или вручает под роспись один экземпляр договора получателю, один экземпляр договора организации.

Один экземпляр договора хранится в Министерстве.

19. Перечисление единовременной выплаты на счет получателя, открытый в кредитной организации и указанный им в заявке, осуществляется Министерством в течение 10 рабочих дней, следующих со дня заключения договора.

20. При заключении договора получатель принимает следующие обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного [статьей 107](#) Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных [статьями 255 - 257](#) Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в республиканский бюджет в полном объеме единовременную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части 1 статьи 77](#) и [пунктами 5 - 7 части 1 статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного [подпунктом 1](#) настоящего пункта;

3) возратить в республиканский бюджет часть единовременной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части 1 статьи 77](#) и [пунктами 5 - 7 части 1 статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного [подпунктом 1](#) настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) возратить в республиканский бюджет часть единовременной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с [пунктом 1 части 1 статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

21. В случаях, предусмотренных [подпунктами 2 - 4 пункта 20](#) настоящего Порядка, единовременная выплата подлежит возврату в республиканский бюджет в течение 30 календарных дней, следующих со дня расторжения (прекращения) трудового договора между организацией и получателем.

22. В случае невозврата получателем единовременной выплаты в срок, указанный в [пункте 21](#) настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной выплаты, подлежащей возврату в республиканский бюджет, в судебном порядке.